INSTITUCIÓN: INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO - INCOOP

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: : DESARROLLO DE TALENTO HUMANO

FORMATO: Nº 13 - Encuesta Percepción del Estándar de Control

DEPENDENCIA:

Califique cada afirmación de la encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple Insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm.	Afirmaciones
1	El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos.
2	Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos.
3	Los procesos de inducción permiten que el nuevo Funcionario conozca la cultura de la Institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones.
4	La Institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos de personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos.
5	Los procesos de reinducción permiten la actualización de todos los Funcionarios en las nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la Institución.
6	La Institución adopta anualmente un plan institucional de formación y Capacitación.
7	Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo.
8	La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo.
9	La Institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral.
10	La Institución adopta un plan de incentivos pecuniarios y no pecuniarios.
11	Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño.
12	Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios.
13	La Institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial.
14	Se evalúa la gestión de los gerentes públicos á través de los acuerdos de gestión.
15	Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano.

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

d definitivamente