INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO - INCOOP**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO****COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL****ESTÁNDAR: PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO****FORMATO: Encuesta Percepción Estándar de Control****Nº: 20**

Indique el nombre de la Dependencia en la cuál Trabaja

Dependencia

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCIÓN
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación
1	La alta dirección guía y orienta las acciones de la institución pública hacia el cumplimiento de su objeto social.
2	Los directivos tienen conocimiento sobre las funciones de la institución.
3	Las actuaciones de la alta dirección generan confianza en los funcionarios.
4	El estilo de dirección facilita la participación de los funcionarios en los diferentes procesos de la institución.
5	El estilo de dirección facilita la participación de las partes interesadas y la ciudadanía para ejercer el control social.
6	La alta dirección delega responsabilidades que contribuyen a la oportuna toma de decisiones.
7	Existe compromiso de la alta dirección con el diseño y cumplimiento de las políticas y prácticas del desarrollo del Talento Humano.
8	Existe compromiso de la alta dirección con la asignación y uso transparente y racional de los recursos.
9	El estilo de dirección facilita la resolución de conflictos internos y externos.
10	Existe compromiso de la alta dirección con las políticas y objetivos del Control Interno.
11	La alta dirección asume la responsabilidad de las acciones del mejoramiento y compromisos adquiridos con los entes de control del Estado.
12	Los directivos tienen los conocimientos y destrezas para dirigir las áreas bajo su responsabilidad.
13	Los directivos tienen en cuenta los conocimientos y habilidades de sus colaboradores para asignar las cargas de trabajo.
14	La alta dirección trata de manera respetuosa a los funcionarios públicos de la institución.
15	La alta dirección facilita la comunicación y retroalimentación entre los niveles de la organización.

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO - INCOOP
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
ESTÁNDAR: PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO
FORMATO: Encuesta Percepción Estándar de Control
Nº: 20

Indique el nombre de la Dependencia en la cuál Trabaja
Dependencia

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCIÓN
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente
Núm	Afirmación