

## Ficha Técnica Modelo 2012- Ficha Cero

1. Nivel	0
2. Resultado	Sector cooperativo regulado y supervisado en forma adecuada, mediante políticas, planes, programas, proyectos y presupuestos de la Institución, formulados, administrados, monitoreados y evaluados.
3. Definición	Consiste en la dirección y supervisión del diseño, desarrollo e implementación de las actividades tendientes al cumplimiento de la gestión estratégica de la institución.
4. Línea de base	<p>El movimiento Cooperativo Nacional cuenta actualmente con 1.387 cooperativas registradas, de las cuales alrededor de 708 se encuentran activas. Lo que exige una gran capacidad de respuesta del INCOOP, conforme al volumen de requerimientos del Sector. Del total de activas 43 son del Tipo A con una participación del 89%</p> <p>de todo el negocio financiero; 76 cooperativas son del Tipo B con una participación del 9% y 579 cooperativas son del Tipo C con una participación del 2%.</p> <p>Entre los principales logros del INCOOP se mencionan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se implementó un nuevo Plan de Cuentas estandarizado para todas las cooperativas, con ajustes permanentes.</li> <li>✓ A partir del 2007 entró en vigencia el Marco General de Regulación y Supervisión de Cooperativas para las 58 cooperativas del tipo A y a partir del 2008 para 145 cooperativas del tipo B.</li> <li>✓ Se ha diseñado un Sistema de Supervisión y Fiscalización apropiado a las exigencias.</li> <li>✓ El INCOOP obtuvo la certificación ISO 9001:2000, en el año 2007.</li> <li>✓ Actualmente se encuentra adecuando a la nueva versión ISO.9001-2008</li> <li>✓ Se encuentran en diferentes etapas de desarrollo Sistemas Informáticos como: el Sistema de Gestión Interna, el Sistema Gerencial de Comunicación e Información Cooperativa, el Sistema de Alerta Temprana y el Sistema Central de Riesgos, los cuales permitirán agilizar las tareas internas y ofrecer servicios de mejor calidad y de manera oportuna.</li> </ul> <p>La Institución se propone afrontar para el futuro los siguientes desafíos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Implementar el Plan Estratégico diseñado y aprobado para los años 2012, 2013 y 2014.</li> <li>✓ Mantener y consolidar el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2008.</li> <li>✓ Implementar el Sistema Integrado de Gestión Interna.</li> <li>✓ Implementar el Fondo de Garantía de Depósitos de Ahorro, una vez promulgada y reglamentada la Ley.</li> <li>✓ Implementar un nuevo Sistema de Supervisión y Fiscalización.</li> <li>✓ Implementar y consolidar los sistemas informáticos desarrollados.</li> <li>✓ Implementar la Central de Riesgos</li> <li>✓ Implementar en su plenitud el Modelo Estándar de Control Interno - MECIP (En proceso)</li> </ul>
5. Nombre de Proyecto (Tipo 3)	
6. Objetivo Estratégico Institucional	<p><b>1.1.1 Sistema de planificación estratégica integrada instalada</b></p> <p><b>1.1.2 Sistema de gestión de calidad implementado - Mantener la certificación, adecuar a la nueva versión y consolidar el sistema.</b></p> <p><b>1.1.7 Sistema de relacionamiento interinstitucional</b></p>

7. Lineamiento Estratégico de Desarrollo	
7.1. Ejes	7.2. Líneas de Acción

<b>Social</b>	Implementar una nueva política educativa que incluya la modernización del programa de estudios, la erradicación del analfabetismo y aumento de la escolaridad incluyendo la educación inicial y escolar básica.	
	Instalar un sistema institucionalizado de respuesta integral a las demandas y necesidades sociales de la población más vulnerable y los municipios más pobres	
	Implementar la reforma agraria integral garantizando el acceso a la tierra a los beneficiarios de dicha reforma, y desarrollando programas de asistencia técnica, créditos, conexión al mercado mecanismos de asociatividad de los productores, etc.	
	Brindar atención integral a la población pobre e indigente, apuntando a una Reducción significativa de la situación de pobreza e indigencia con una meta de llevarlas al 50% de su nivel actual en el año 2013	
	Incrementar la cobertura de los servicios de salud en atención primaria, redes de servicio y seguridad social a fin de facilitar el acceso universal al sistema de salud a toda la población.	
	Expandir la red de contención social mediante la focalización de subsidios sociales en sectores de alta vulnerabilidad (reformulación de transferencias condicionadas)	
	Garantizar la seguridad y soberanía alimentaria del país.	
	Promover el arraigo territorial, social y cultural de los pueblos indígenas	
	Implementar una estrategia para la niñez en situación de calle	
	Fortalecimiento de la población más vulnerable	
	Fuerte apoyo a la igualdad y equidad de género	

<b>E</b>	Consolidar la estabilidad macroeconómica. Mejorar el sistema financiero (público y privado) para lograr servicios financieros eficientes, competitivos y transparentes.	
----------	--	--

	Incrementar la diversificación y valor agregado de las exportaciones, particularmente las agroindustriales, mediante la incorporación creciente de tecnología en todos los niveles de la cadena productiva	
	Promover las inversiones privadas y la inversión pública de alto efecto multiplicador	
	Estimular y potenciar la agricultura familiar mediante apoyo directo en tecnología, crédito, etc.	
	Promover activamente el microemprendimiento y el apoyo a las MPYMES como mecanismo de generación y conservación de empleo y generación de alternativas para los jóvenes.	
	Proteger el empleo a través de acuerdos y programas de acción con el sector productivo.	
	Promover la construcción de viviendas económicas, fomentando así la generación de empleos y la cobertura de las necesidades básicas de la población más pobre	

<b>Institucional</b>	Reducir drásticamente la corrupción mediante el mejoramiento de los mecanismos de control y la promoción de la transparencia.	
	Fortalecer y modernizar las instituciones del Estado y las empresas públicas en términos de servicio al ciudadano y de profesionalización de sus funcionarios.	
	Promover la coordinación interinstitucional para cumplir los objetivos estratégicos.	
	Descentralizar el Estado en forma selectiva, ordenada, racional y bien definida	
	Profesionalización de los servidores públicos	

<b>Ambiental</b>	Impulsar la aplicación del modelo de desarrollo sostenible, basado en la protección, recuperación y conservación del ambiente para el mejoramiento permanente de la calidad de vida de la población presente y futura.	
	Consolidar el mejoramiento del marco institucional, los sistemas de regulación e incentivos, para la eficiente gestión ambiental y avanzar sustancialmente hacia la sostenibilidad de la actividad económica integrándola en forma armónica con el ambiente, priorizando los sectores agropecuarios, forestal e industrial.	

<b>Igualdad de Género</b>	Promover la igualdad, eliminar la discriminación y erradicar la violencia contra las mujeres	
---------------------------	--	--

8. Metas/Productos					
8.1. Denominación	Unidad de Medida	Cantidad			Monto asignado
Implementación del plan estratégico institucional	Porcentajes de Ejecución	Mujer	Hombre	Total	

9. Componente/Actividad	10. Indicador de Cumplimiento	11. Medio de Verificación	12. Período de Ejecución	13. Responsable
<b>Componente 7: Presidencia</b>				
C7A1: Diseño, Monitoreo y Evaluación de la Planificación estratégica del INCOOP	Plan Estratégico elaborado y aprobado y equipo estratégico funcionando e informando	Resolución de aprobación, resolución de conformación de equipos y acta de reuniones desarrolladas	Enero a Diciembre	Presidente
C7A2: Monitoreo y evaluación del Sistema de la Calidad del INCOOP	Certificación ISO 9001-2008 mantenida y equipo de la Calidad instalado y operando	Comunicación de empresa certificadora y actas de Coordinación del Sistema de la Calidad	Enero a Diciembre	Presidente
C7A3: Gerenciamiento de los Sistemas de: apoyo logístico, tecnología de la Información, comunicación, relacionamiento interinstitucional. Promoción de Políticas Públicas, Supervisión, Fiscalización y Asesoría Jurídica	Plan Operativo Anual elaborado, aprobado y monitoreado a los responsables de equipo	Informes, memorando y actas y minutas de reuniones	Enero a Diciembre	Presidente
C7A4: Representación del Consejo Directivo en la gestión del INCOOP	100% de los mandatos del Consejo Directivo ejecutados	Actas de la sesión del Consejo directivo e informes a los Consejeros	Enero a Diciembre	Presidente
<b>Componente 8: Consejo Directivo</b>				
C8A1: Aprobar planes, programas, proyectos y presupuesto a ser ejecutados.	Planes, programas, proyectos y presupuesto aprobados	Actas de las sesiones del Consejo Directivo y Resoluciones	Enero a Diciembre	Consejo Directivo

<b>COMPONENTES</b>
<b>1. ACTIVIDADES CENTRALES</b>
1.1. Apoyo a la gestión del Presidente y el Consejo Directivo del INCOOP, brindado
1.2. Sistema de apoyo logístico, planificado, desarrollado e implementado eficazmente.
<b>2. PROGRAMAS DE ACCIÓN</b>
2.1. Sistemas de Supervisión y Fiscalización funcionando y en proceso de fortalecimiento, monitoreados y evaluados

2.2. Sistema de gestión jurídica funcionando y en proceso de consolidación, monitoreado y evaluado
2.3. Sistema de registro funcionando y análisis sectorial en proceso de desarrollo, monitoreado y evaluado
2.4. Sistemas informáticos de gestión y comunicación desarrollados y funcionando en red optimizada con equipos eficaces y herramientas de seguridad aplicadas, monitoreados y evaluados
2.5. Estrategias y políticas diseñadas para la implementación de la Ley del Fondo de Garantía de Depósitos de Ahorro, monitoreadas y evaluadas.
2.6. Sistema de generación de normativas, implementado, monitoreado y evaluado
2.7. Acciones para la promoción de políticas públicas orientadas al desarrollo del sector cooperativo ejecutadas

14. Medios				
14.1 Financieros	100 Servicios Personales			
	200 Servicios no Personales			
	300 Bienes de Consumo			
	400 Bienes de Cambio			
	500 Inversión Física			
	600 Inversión Financiera			
	700 Servicio de Deuda Pública			
	800 Transferencias			
	900 Otros Gastos			
	<b>Total</b>			

14.2 Recursos Humanos	<b>Recurso</b>		<b>Cantidad</b>
	Personal Permanente		115
	Personal Contratado Jornal		57
	Personal Contratado Honorarios Profesionales		28
	<b>Total</b>		<b>200</b>

15. Inicio	Enero de 2012
16. Fin	Diciembre de 2012
17. Unidad Responsable	Consejo Directivo y Presidencia del INCOOP
18. Responsable	Presidente del INCOOP
19. Medios de Difusión	Anuario, página web
20. Comentarios	El INCOOP se encuentra en un edificio alquilado y con recursos humanos insuficientes, situación que afecta su capacidad para responder a las necesidades de las cooperativas de todo el país. Cuenta con un plantel de 115 funcionarios permanentes, 57 jornaleros y 28 técnicos en honorarios profesionales actualmente. Su parque automotor consta de 4 vehículos en estado regular, y 4 unidades que fueron adquiridas con recursos del ejercicio 2009, que en gran medida fortalecen el alcance de las metas y la realización de las múltiples actividades programadas y solicitadas.